



RENCANA KINERJA TAHUNAN

**POLTEKKES
KEMENKES MANADO
TAHUN 2022**



RENCANA KINERJA TAHUNAN



POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MANADO
TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji Syukur dipanjatkan atas segala berkat dan anugerah Tuhan Yang Maha Esa dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Manado tahun 2022.

RKT Poltekkes Kemenkes Manado tahun 2022 merupakan gambaran kegiatan yang akan dilaksanakan dalam rangka mencapai sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Manado. Tersusunnya Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan kerjasama semua pihak yang turut mengambil peran dalam memberi informasi serta masukan dalam menentukan perencanaan yang sesuai dengan kebutuhan program Poltekkes Kemenkes Manado.

Rencana Kerja Tahunan (RKT), merupakan dokumen perencanaan yang disusun setiap tahun yaitu pada periode T-1, pada saat dilaksanakan tahapan Rapat Kerja Pengusulan Program dan Anggaran dengan memperhatikan capaian kinerja tahun sebelumnya dan target Rencana Strategi Bisnis tahun berjalan. RKT-Tahun 2022, disusun mengikuti mekanisme harmonisasi perencanaan *Bottom-up* yaitu usulan dari unit kerja dan *Top-down* sebagai kebijakan lintas unit kerja oleh pengelola Direktorat. RKT-Tahun 2022 tentunya juga memperhatikan sasaran dan target yang telah tertuang dalam Rencana Strategi Bisnis Tahunan 2019-2023, sehingga berdasarkan atas trend kinerja tahun sebelumnya dan tantangan kedepan yang sifatnya penting dan mendesak, maka tim pengelola melakukan reviu terhadap Renstra yang ada.

Berdasarkan atas pertimbangan tersebut diatas, maka RKT-Tahun 2022 disusun memfasilitasi kebutuhan diatas dan selanjutnya diusulkan melalui mekanisme Perencanaan RKA-K/L di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan.

Semoga apa yang telah disusun memberi manfaat yang sebesar-besarnya bagi kemajuan ilmu pengetahuan di pendidikan tinggi.

Manado, 27 Desember 2021

Direktur,

Dra. Elisabeth N. Barung, M.Kes Apt

NIP 19671225 199603 2 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
BAB II Visi Misi Tujuan dan Sasaran	3
BAB III Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2022	5
BAB IV Rencana Kerja Tahun 2022.....	11
BAB V Rencana Anggaran Tahun 2022.....	18
BAB VI Penutup.....	19

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pembangunan kesehatan merupakan bagian integral pembangunan sumberdaya manusia, pada intinya bertujuan untuk mewujudkan bangsa yang maju, unggul, madani dan mandiri sebagai perwujudan dan amanat pembukaan Undang-Undang Dasar 1945. Keberhasilan pembangunan kesehatan pada dasarnya sangat dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah jumlah dan kualitas sumberdaya manusia (SDM) kesehatan. Seiring dengan bergulirnya agenda-agenda reformasi dan era globalisasi dewasa ini dengan sifat perubahan konstan, cepat, radikal dan pervasive menyebabkan meningkatnya sikap kritis masyarakat terhadap segala aspek kehidupan, termasuk didalamnya adalah tuntutan akan pelayanan kesehatan yang bermutu, profesional dan akuntabel, sebagai dampak meningkatnya tingkat pengetahuan dan kemampuan masyarakat serta derasnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) tanpa batas ruang dan waktu.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu aspek penting dalam mencapai tujuan pembangunan nasional di segala bidang. Untuk membangun kualitas sumber daya manusia diperlukan peningkatan kualitas pendidikan, peningkatan kesejahteraan manusia, dan pembentukan moral yang baik sehingga dapat menunjang tercapainya tujuan pembangunan nasional.

Pembangunan kesehatan merupakan salah satu aspek penting dengan tujuan dalam rangka mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Tujuan pembangunan kesehatan dapat dicapai melalui berbagai bidang baik pendidikan kesehatan, pelayanan medis, pelayanan paramedis, dan bidang-bidang lainnya. Untuk mewujudkan sumber daya manusia kesehatan yang professional dan kompeten di bidangnya, maka diperlukan suatu upaya guna menjamin mutu institusi pendidikan tenaga kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Manado Sebagai lembaga pelaksana pendidikan yang menghasilkan sumberdaya manusia kesehatan bermutu harus dikelola dengan baik agar dapat bersaing dengan institusi pendidikan tinggi lain yang menghasilkan tenaga kesehatan baik dilingkungan Poltekkes sendiri maupun dengan institusi pendidikan tinggi pemerintah atau swasta. Agar Poltekkes Manado dapat mewujudkan hal tersebut di atas, paradigma baru dalam

pengelolaannya perlu otonomi dalam berbagai aspek, sehingga dapat ditumbuhkan system manajemen menuju kemandirian institusi yang berkomitren kepada tumbuh dan berkembangnya budaya mutu, professional, akuntabilitas dan otonomi yang berorientasi kepada jaminan kepuasan layanan (*customer services*) Tridharma Perguruan Tinggi dan lulusan yang dihasilkan yang mempunyai kualifikasi para lulusannya mampu bersaing dalam percaturan regional, nasional maupun internasional.

Rencana Kerja Tahunan adalah perencanaan yang memusatkan perhatiannya pada operasi sekarang (jangka pendek) dan terutama berkenaan dengan tujuan mencapai efisiensi. RKT disusun oleh Poltekkes Kemenkes Manado dalam rangka mempersiapkan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun. Dengan demikian, pengelolaan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Manado terencana dan kiranya terealisasi dengan baik sesuai dengan mekanisme yang berlaku secara transparan dan akuntabel sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Politeknik Kesehatan Kemenkes Manado tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Menyusun Rencana Kerja Tahunan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Manado Tahun 2022.
2. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Manado.

BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

A. VISI

Mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Kesehatan 2005-2025, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kementerian Kesehatan 2015 – 2020, Rencana strategi Bisnis Poltekkes Kemenkes Manado 2019-2023 dan tuntutan pembangunan Tenaga Kesehatan dalam mewujudkan Indonesia sebagai negara agraris dan bahari, maka visi Poltekkes Kemenkes Manado adalah :

**MENJADI INSTITUSI PENDIDIKAN KESEHATAN VOKASI
YANG UNGGUL, MANDIRI, BERBUDAYA DAN MAMPU
BERSAING SECARA GLOBAL**

B. MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi bidang kesehatan yang berkualitas tinggi untuk mengembangkan potensi dan kepribadian mahasiswa yang unggul Global
2. Menyelenggarakan penelitian bidang kesehatan yang inovatif untuk menunjang pengembangan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berlandaskan penelitian dan budaya untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa
4. Menyelenggarakan Sistem Tata Kelola yang baik

C. Tujuan

1. Meningkatkan dan mengembangkan mutu kegiatan pendidikan
2. Meningkatkan dan mengembangkan mutu penelitian
3. Meningkatkan dan mengembangkan mutu pengabdian masyarakat

4. Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global.
5. Menghasilkan karya ilmu pengetahuan dan teknologi yang inovatif dan bermanfaat
6. Memantapkan pelayanan prima kepada masyarakat

D. SASARAN STRATEGIS

1. Meningkatnya mutu lulusan di bidang kesehatan dan mampu bersaing di Kawasan Timur Indonesia
2. Peningkatan mutu pendidikan dan pengajaran
3. Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan inovasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat
4. Mengembangkan atmosfer akademik yang kondusif bagi dosen/tendik dalam penciptaan karya-karya ilmiah yang andal melalui penelitian
5. Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global
6. Terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat
7. Terwujudnya budaya mutu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Manado
8. Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang akademik
9. Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang non akademik

BAB III. INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TAHUN 2022

Tabel 1. Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2022
1	Meningkatnya mutu lulusan di bidang kesehatan dan mampu bersaing secara Global	Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen berkualifikasi S3	10.9
			Persentase dosen tersertifikasi	99.00
			Persentase dosen yang mengikuti pelatihan sesuai bidangnya	90
			Persentase tenaga kependidikan berkualifikasi minimal S1	46.6
			Persentase tenaga kependidikan yang memiliki jabatan fungsional tertentu	42.71
			Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan sesuai dengan bidangnya	68.75
			Persentase dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor kepala	31.00
			Jumlah dosen bergelar guru besar	0
		Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen yang memenuhi beban kerja Dosen	100
			Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:22
			Jumlah dosen yang berprestasi tingkat nasional dan internasional	2
			Persentase Serapan lulusan ≤ 1 tahun	80
			Persentase tenaga kependidikan yang Capaian kinerjanya baik	100
		Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan	Persentase ruang kuliah yang memenuhi standar	100
			Persentase ruang laboratorium yang memenuhi standar	100
			Persentase ruang dosen yang sesuai standar	100
			Persentase alat laboratorium yang memenuhi standar	95

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2022
	Peningkatan mutu pendidikan dan pengajaran	Meningkatkan mutu pendidikan dan pengajaran	Persentase kurikulum Prodi yang direview secara periodik	100
			Persentase kurikulum Prodi yang dikembangkan	100
			Persentase dosen yang membuat buku ajar	30
			Persentase modul/panduan praktikum sesuai jumlah mata kuliah praktikum	100
			Rerata indeks prestasi kumulatif lulusan	3.40
			Persentase jumlah lulusan dengan IPK \geq 3.25	44.04
			Persentase lulusan tepat waktu	87
			Persentase Kelulusan Uji Kompetensi First tacker	90
			Persentase kesesuaian materi dengan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	100
			Persentase mata kuliah menggunakan sistem daring (E- learning)	40
			2	Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan inovasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat
Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset	48			
Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama dengan organisasi/lembaga lain	10			
Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat untuk Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	6			
Persentase dosen melaksanakan Pengabdian kepada masyarakat	100			
Persentase mahasiswa yang terlibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat	70			

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2022
			Jumlah publikasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	17
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kreatifitas mahasiswa	12
3	Mengembangkan atmosfer akademik yang kondusif bagi dosen/tendik dalam penciptaan karya-karya ilmiah yang andal melalui penelitian	Membangun suasana akademik yang kondusif dan aktif di berbagai level (kelompok bidang keahlian, program studi, dalam rangka peningkatan kapasitas dan produktivitas dosen/tenik dalam berkarya akademik	Jumlah seminar rutin level jurusan	2
	Meningkatnya pemerolehan HaKI	Fasilitasi pemerolehan HaKI	Jumlah HaKI (Hak Cipta dan Paten)	45
	Meningkatnya angka partisipasi dosen/tenaga fungsional dalam forum-forum ilmiah dan/atau gelar karya tingkat nasional dan internasional	Peningkatan kapabilitas dosen/ tendik secara berkelanjutan dalam bidang penelitian/ pengembangan dan publikasi	Jumlah Judul penelitian	65
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional	76
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional terakreditasi	60
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara internasional	62
		Meningkatkan frekuensi dan cakupan kegiatan seminar/simposium/pameran produk seni/teknologi	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional dan international	8
		Memperkuat/meningkatkan kualitas penerbitan jurnal ilmiah di internal Poltekkes Manado	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi	5
	Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan	Menyelenggarakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas,transparan dan akuntabel	Ratio yang mendaftar dan yang diterima	1:6
		Meningkatkan mutu layanan kemahasiswaan	Persentase calon mahasiswa yang lulus dan mendaftar kembali.	99

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2022	
	dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global		Persentase jumlah mahasiswa DTPK yang diterima	7	
			Jumlah Bimbingan dan konseling dosen PA	12	
			Persentase mahasiswa penerima beasiswa diluar institusi	4	
			Indeks Kepuasan layanan mahasiswa	3,7	
			Jumlah Pemberian beasiswa berprestasi	140	
			Persentase Pemberian beasiswa gakin, dan daerah bermasalah kesehatan	20	
			Jumlah Kegiatan soft skill kemahasiswaan	18	
			Meningkatkan mutu lulusan	Prestasi Mahasiswa tingkat internasional, nasional dan regional	12
			Persentase lulusan tepat waktu Persentase mahasiswa yang memperoleh score TOEFL minimal 400	60	
			Persentase waktu tunggu lulusan bekerja ≤ 6 bulan	66	
			Persentase kinerja lulusan dengan kriteria sangat baik dan baik	88	
			Indeks kepuasan pengguna lulusan	3,5	
			Peningkatan peran/partisipasi alumni dan organisasi profesi	Jumlah kegiatan bersama alumni Jumlah kegiatan kerjasama dengan organisasi profesi	22 15
			Mengembangkan layanan pusat karir	Jumlah informasi kebutuhan dunia kerja yang disosialisasikan ke alumni	47

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2022
			Persentase alumni yang diukur dengan tracer study	93
4	Terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan layanan akademik dan non akademik yang berkualitas	Akreditasi institusi	B
			Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul	4
			Indeks Kepuasan Masyarakat	3,5
			Jumlah pedoman/panduan yang mendukung sistem tata kelola yang baik	34
			Penambahan dan Pengembangan Prodi/Program Profesi	2
			Akreditasi unit penunjang	0
			Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	39
			Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022 (Rp)	26 M
			Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset (Rp)	1 M 850 Jt
			Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	120
	Terwujudnya budaya mutu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Manado	Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi	Mempertahankan ISO 9001-2015	0
			Jumlah Standar Perguruan Tinggi	40
			Persentase temuan audit yang ditindaklanjuti tepat waktu	100
			Persentase capaian indikator kinerja utama	100
Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang akademik	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang akademik	Jumlah SKS mengajar Dosen yang diperoleh dari Perguruan Tinggi lain	75	
		Jumlah kegiatan sebagai narasumber	50	
		Jumlah produk hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bernilai jual (dipasarkan)	16	
		Jumlah konsultan sesuai bidang ilmu	4	
		Jumlah pelatihan tersertifikasi	2	
Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang non akademik	Jumlah penggunaan laboratorium	4	
		Jumlah penyewa asrama	780	
		Jumlah alat laboratorium yang disewakan	15	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2022
	di bidang non akademi		Jumlah penggunaan auditorium	60
		Jumlah Penggunaan ruang kelas	20	
		Jumlah penggunaan kendaraan	6	
		Jumlah kantin/café	12	
		Jumlah layanan jasa boga/catering	24	
		Jumlah unit ATM	2	
		Jumlah layanan pengeboran air bersih	18	
		Jumlah layanan pemeriksaan klinik laboratorium	300	
		Jumlah layanan baby spa	360	
		Jumlah layanan yoga kehamilan	240	
		Jumlah layanan penitipan anak	240	
		Jumlah layanan pemeriksaan gigi	432	

BAB IV. RENCANA KEGIATAN

Tabel 2. Rencana Kegiatan Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
1	Meningkatnya mutu lulusan di bidang kesehatan dan mampu bersaing di Kawasan Timur Indonesia	Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen berkualifikasi S3	Pudir I	10.9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengusulan dosen tubel/ibel 2. Pengusulan sertifikasi dosen 3. Pelatihan dosen 4. Pengusulan tenaga kependidikan tubel/ibel 5. Workshop Dupak 6. Pelatihan tenaga kependidikan 7. Workshop LKD 8. Kerjasama Dalam negeri dan Luar negeri 9. Pengadaan ABBM/alat laboratorium 10. Persiapan Akreditasi laboratorium 11. Pengadaan Gedung Layanan Pendidikan 12. Penghargaan Kajor berprestasi 13. Penghargaan Sekjur berprestasi 14. Penghargaan Kaprodi berprestasi 15. Penghargaan Dosen berprestasi 16. Penghargaan PLP berprestasi 17. Penghargaan Pegawai berprestasi 18. Penghargaan Mahasiswa berprestasi 19. Workshop Penyusunan Anggaran 20. Kompetisi Pegawai 21. Peningkatan Kapasitas Pegawai 22. WS Auditor SNI ISO 21001:2018
			Persentase dosen tersertifikasi	Pudir I	99.00	
			Persentase dosen yang mengikuti pelatihan sesuai bidangnya	Pudir I	90	
			Persentase tenaga kependidikan berkualifikasi minimal S1	Pudir II	46.6	
			Persentase tenaga kependidikan yang memiliki jabatan fungsional tertentu	Pudir II	42.71	
			Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan sesuai dengan bidangnya	Pudir II	68.75	
			Persentase dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala	Pudir I	29.00	
			Jumlah dosen bergelar guru besar	Pudir I	0	
		Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen yang memenuhi beban kerja dosen	Pudir I	100	
			Rasio dosen terhadap mahasiswa	Pudir I	1:22	
			Jumlah dosen yang berprestasi tingkat nasional dan internasional	Pudir I	2	
			Persentase tenaga kependidikan yang capaian kinerjanya baik	Pudir II	100	
			Persentase ruang kuliah yang memenuhi standar	Pudir II	100	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
		Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan	Persentase ruang laboratorium yang memenuhi standar	Pudir II	100	
			Persentase ruang dosen yang sesuai standar	Pudir II	100	
			Persentase alat laboratorium yang memenuhi standar	Pudir II	95	
	Peningkatan mutu pendidikan dan pengajaran	Meningkatkan mutu pendidikan dan pengajaran	Persentase kurikulum Prodi yang direview secara periodik	Pudir I	100	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan PBM 2. Pelaksanaan PBM teori dan praktek 3. Kegiatan Praktek lapangan, Klinik, Industri 4. Kegiatan PKL Terpadu 5. Kuliah Pakar 6. Kuliah Tamu 7. Pelaksanaan Ujian 8. Reviu Kurikulum 9. Konsultasi kurikulum dan pendidikan 10. Pelaksanaan Kuliah secara daring E-Learning/Edlink 11. Pembuatan Modul 12. Penyusunan bahan ajar 13. Bedah Buku 14. Pengadaan Bahan pratek Laboratorium 15. Persiapan Akreditasi perpustakaan 16. Pengembangan sistem informasi pendidikan/Siakad Cloud 17. Pengkayaan Uji kompetensi 18. Tryout Internal Uji Kompetensi
			Persentase kurikulum Prodi yang dikembangkan	Pudir I	100	
			Persentase dosen yang membuat buku ajar	Pudir I	30	
			Persentase modul/panduan praktikum sesuai jumlah mata kuliah praktikum	Pudir I	100	
			Rerata indeks prestasi kumulatif lulusan	Pudir I	3,40	
			Persentase jumlah lulusan dengan IPK \geq 3.25	Pudir I	44.04	
			Persentase lulusan tepat waktu	Pudir I	87	
			Persentase Kelulusan Uji Kompetensi First tacker	Pudir I	90	
Persentase kesesuaian materi dengan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)			Pudir I	100		
Persentase mata kuliah menggunakan sistem daring (E-learning)	Pudir I	40				

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
2	Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan inovasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas, inovatif dan kolaboratif	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang menunjang program pemerintah	Pudir I	35	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan kegiatan Pengabmas 2. Kegiatan Pengabmas berbasis riset 3. Kegiatan Pengabmas kemitraan wilayah (PKW) 4. Kegiatan Pengabmas Pengembangan Desa Mitra 5. Kegiatan Pengabmas kemitraan Masyarakat 6. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama dengan organisasi/lembaga lain 7. Sosialisasi dan Koordinasi lintas sektor 8. Sosialisasi Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) dan Germas 9. kegiatan pengabdian kepada masyarakat kreatifitas mahasiswa 10. Monitoring dan evaluasi kegiatan pengabmas 11. Publikasi kegiatan pengabmas
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset	Pudir I	48	
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama dengan organisasi/lembaga lain	Pudir I	10	
			Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat untuk Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Pudir I	6	
			Persentase dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat	Pudir I	100	
			Persentase mahasiswa yang terlibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Pudir I	70	
			Jumlah publikasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Pudir I	17	
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kreatifitas mahasiswa	Pudir I	12	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
3	Mengembangkan atmosfer akademik yang kondusif bagi dosen/tendik dalam penciptaan karya-karya ilmiah yang andal melalui penelitian	Membangun suasana akademik yang kondusif dan aktif di berbagai level (kelompok bidang keahlian, program studi, dalam rangka peningkatan kapasitas dan produktivitas dosen/tenik dalam berkarya akademik	Jumlah seminar rutin level jurusan	Pudir I	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seminar Ilmiah Jurusan 2. Seminar Internasional 3. Seminar Nasional
	Meningkatnya pemerolehan HaKI	Fasilitasi pemerolehan HaKI	Jumlah HaKI (Hak Cipta dan Paten)	Pudir I	45	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengelolaan HKI 2. WS Pendampingan Pengusulan Paten dan Paten sederhana
	Meningkatnya angka partisipasi dosen/tenaga fungsional dalam forum-forum ilmiah dan/atau gelar karya tingkat nasional dan internasional	Peningkatan kapabilitas dosen/ tendik secara berkelanjutan dalam bidang penelitian/ pengembangan dan publikasi	Jumlah Judul penelitian	Pudir I	65	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan penelitian 2. Peneitian Kerjasama antar PT 3. Peneitian Dasar Unggulan PT 4. 5. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian 6. Karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional 7. Karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional terakreditasi 8. Karya ilmiah yang dipublikasikan secara internasional 9. Kegiatan ilmiah tingkat nasional dan internasional 10. Jurnal ilmiah yang terakreditasi 11. Pengelolaan Jurnal Ilmiah
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional	Pudir I	76	
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional terakreditasi	Pudir I	60	
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara internasional	Pudir I	62	
		Meningkatkan frekuensi dan cakupan kegiatan seminar/simposium/pameran produk seni/teknologi	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional dan international	Pudir I	8	
Memperkuat/meningkatkan kualitas penerbitan jurnal ilmiah di internal Poltekkes Manado	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi	Pudir I	5			

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
	Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global	Menyelenggarakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas, transparan dan akuntabel	Ratio yang mendaftar dan yang diterima	Pudir III	1:6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi Sipenmaru 2. Seleksi Sipenmaru 3. Kampus fair 4. Pameran Unggulan Institusi 5. PKKMB 6. Pemberian beasiswa berprestasi 7. Pemberian beasiswa keluarga miskin 8. Bimbingan dan konseling mahasiswa 9. Kegiatan kemahasiswaan tingkat lokal 10. Kegiatan kemahasiswaan tingkat Regional 11. Kegiatan Mahasiswa Tingkat Nasional 12. Kegiatan Mahasiswa tingkat Internasional 13. Pelatihan Mahasiswa dalam rangka SKPI 14. Kegiatan Dies natalis 15. Asuransi Mahasiswa 16. Workshop Reviu Kurikulum 17. Kuliah Tamu/Pakar 18. Workshop memasuki dunia kerja 19. Survey Kepuasan Pengguna lulusan 20. Pemberian informasi lowongan pekerjaan dari stakeholder
		Meningkatkan mutu layanan kemahasiswaan	Persentase calon mahasiswa yang lulus dan mendaftar kembali.	Pudir III	99	
			Persentase jumlah mahasiswa DTPK yang diterima	Pudir III	7	
			Jumlah Bimbingan dan konseling dosen PA	Pudir III	12	
			Persentase mahasiswa penerima beasiswa diluar institusi	Pudir III	4	
			Indeks Kepuasan layanan mahasiswa	Pudir III	3,7	
			Jumlah Pemberian beasiswa berprestasi	Pudir III	140	
			Persentase Pemberian beasiswa gakin, dan daerah bermasalah kesehatan	Pudir III	20	
			Jumlah Kegiatan soft skill kemahasiswaan	Pudir III	18	
			Meningkatkan mutu lulusan	Prestasi Mahasiswa tingkat internasional, nasional dan regional	Pudir III	
		Persentase lulusan tepat waktu Persentase mahasiswa yang memperoleh score TOEFL minimal 400		Pudir III	60	
		Persentase waktu tunggu lulusan bekerja ≤ 6 bulan		Pudir III	66	
		Persentase kinerja lulusan dengan kriteria sangat baik dan baik		Pudir III	88	
		Indeks kepuasan pengguna lulusan Persentase mahasiswa yang lulus uji kompetensi tahap pertama		Pudir III	3,5	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
		Peningkatan peran/partisipasi alumni dan organisasi profesi	Jumlah kegiatan bersama alumni	Pudir III	22	21. Bantuan Kuota Mahasiswa 22. Tracer Study
			Jumlah kegiatan kerjasama dengan organisasi profesi	Pudir III	15	
		Mengembangkan layanan pusat karir	Jumlah informasi kebutuhan dunia kerja yang disosialisasikan ke alumni	Pudir III	47	
			Persentase alumni yang diukur dengan tracer study	Pudir III	93	
4	Terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan layanan akademik dan non akademik yang berkualitas	Akreditasi institusi	Pudir I	B	1. Workshop Pra Akreditasi Prodi 2. Workshop Pengembangan Prodi baru 3. Kegiatan Humas dan Kerjasama 4. Pengadaan Hotline Poltekkes 5. Kegiatan SPI/WBK 6. Workshop penyusunan LAKIP 7. Penyusunan laporan keuangan dan BMN 8. Kegiatan Senat 9. Kegiatan Unit Bisnis 10. Kegiatan Berhias 11. Jasa Akuntan Publik 12. Pengadaan Peralatan Fasilitas kantor
			Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul	Pudir I	4	
			Indeks Kepuasan Masyarakat	Pudir I	3,5	
			Jumlah pedoman/panduan yang mendukung sistem tata kelola yang baik	Pudir I	34	
			Penambahan dan Pengembangan Prodi/Program Profesi	Pudir I	2	
			Akreditasi unit penunjang	Pudir I	0	
			Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	Pudir II	39	
			Realisasi pendapatan BLU Tahun 2021 (Rp)	Pudir II	26 M	
			Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset (Rp)	Pudir II	1M 850 Jt	
			Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	Pudir II	120	
	Terwujudnya budaya mutu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Manado	Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi	Mempertahankan ISO 9001-2015	Pudir I	0	
			Jumlah Standar Perguruan Tinggi	Pudir I	40	
			Persentase temuan audit yang ditindaklanjuti tepat waktu	Pudir I	100	
			Persentase capaian indikator kinerja utama	Pudir I	100	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
						10. Rapat Tinjauan Manajemen 11. Tindakan Pencegahan / Korektif 12. Monitoring dan Evaluasi Pencapaian IKU 13. Konsultan Akuntan Publik
	Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang akademik	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang akademik	Jumlah SKS mengajar Dosen yang diperoleh dari Perguruan Tinggi lain	Pudir I	75	1. Peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan 2. Kampus Fair 3. Pengembangan PUI-PK 4. Pameran bahan local dalam kegawatdaruratan 5. Pameran hasil penelitian karya Inovatif 6. Komisi Etik penelitian 7. Penelitian Dosen PDUPT Multiyears 8. Pengabdian kepada masyarakat berbasis riset
Jumlah kegiatan sebagai narasumber			Pudir I	50		
Jumlah produk hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bernilai jual (dipasarkan)			Pudir I	16		
Jumlah konsultan sesuai bidang ilmu			Pudir I	4		
Jumlah pelatihan tersertifikasi			Pudir I	2		
	Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang non akademi	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang non akademik	Jumlah penggunaan laboratorium	Pudir II	4	1. Pemeliharaan Gedung 2. Operasional perkantoran 3. Persuratan 4. Barang konsumsi 5. Langganan Air 6. Langganan listrik 7. Langganan internet 8. Langganan telepon 9. Pemeliharaan Jaringan 10. Pemeliharaan peralatan dan mesin 11. Pengadaan fasilitas kantor 12. Pengadaan gedung layanan pendidikan
Jumlah penyewa asrama			Pudir II	780		
Jumlah alat laboratorium yang disewakan			Pudir II	15		
Jumlah penggunaan auditorium			Pudir II	60		
Jumlah Penggunaan ruang kelas			Pudir II	20		
Jumlah penggunaan kendaraan			Pudir II	6		
Jumlah kantin/café			Pudir II	12		
Jumlah layanan jasa boga/catering			Pudir II	24		
Jumlah unit ATM			Pudir II	2		
Jumlah layanan pengeboran air bersih			Pudir II	18		
Jumlah layanan pemeriksaan klinik laboratorium			Pudir II	300		
Jumlah layanan baby spa			Pudir II	360		

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2022	Rencana Kegiatan
			Jumlah layanan yoga kehamilan	Pudir II	240	13. Kerjasama Operasional dengan pihak ke-3 14. Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi
			Jumlah layanan penitipan anak	Pudir II	240	
			Jumlah layanan pemeriksaan gigi	Pudir II	432	

BAB V

RENCANA ANGGARAN TAHUN 2022

Penyelenggaraan kegiatan Pendidikan Poltekkes kemenkes Manado Tahun Anggaran 2022 dibiayai oleh dana DIPA yang bersumber dari dana APBN (RM,PNBP-BLU) dan BOPTN dengan total anggaran Rp. 98.227.168.000,-

Rincian anggaran tersebut sebagai berikut :

Tabel 4. Rincian Anggaran Tahun Anggaran 2022

NO	URAIAN	PAGU (RP)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 36.628.951.000,-
2	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	Rp. 25.710.510.000,-
3	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya pada program pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan	Rp. 35.887.707.000,-
	Total	Rp. 98.227.168.000,-

BAB VI

PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan ini disusun sebagai satu pedoman yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan di Poltekkes Kemenkes Manado tahun 2022.

Akhirnya semoga Rencana Kerja Tahunan Poltekkes Kemenkes Manado Tahun 2022 ini, dapat bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan Institusi Pendidikan Poltekkes Kemenkes Manado ke depan.

Manado, 27 Desember 2021

Direktur Poltekkes Kemenkes Manado

Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt
NIP. 196712251996032001