



RENCANA KINERJA TAHUNAN

**POLTEKKES
KEMENKES MANADO**

TAHUN 2023



RENCANA KINERJA TAHUNAN



POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MANADO
TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji Syukur dipanjatkan atas segala berkat dan anugerah Tuhan Yang Maha Esa dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Manado tahun 2023.

RKT Poltekkes Kemenkes Manado tahun 2023 merupakan gambaran kegiatan yang akan dilaksanakan dalam rangka mencapai sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Manado. Tersusunnya Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan kerjasama semua pihak yang turut mengambil peran dalam memberi informasi serta masukan dalam menentukan perencanaan yang sesuai dengan kebutuhan program Poltekkes Kemenkes Manado.

Rencana Kerja Tahunan (RKT), merupakan dokumen perencanaan yang disusun setiap tahun yaitu pada periode T-1, pada saat dilaksanakan tahapan Rapat Kerja Pengusulan Program dan Anggaran dengan memperhatikan capaian kinerja tahun sebelumnya dan target Rencana Strategi Bisnis tahun berjalan. RKT-Tahun 2023, disusun mengikuti mekanisme harmonisasi perencanaan *Bottom-up* yaitu usulan dari unit kerja dan *Top-down* sebagai kebijakan lintas unitkerja oleh pengelola Direktorat. RKT-Tahun 2023 tentunya juga memperhatikan sasaran dan target yang telah tertuang dalam Rencana Strategi Bisnis Tahunan 2019-2023, sehingga berdasarkan atas trend kinerja tahun sebelumnya dan tantangan kedepan yang sifatnya penting dan mendesak, maka tim pengelola melakukan reviu terhadap Renstra yang ada.

Berdasarkan atas pertimbangan tersebut diatas, maka RKT-Tahun 2023 disusun memfasilitasi kebutuhan diatas dan selanjutnya diusulkan melalui mekanisme Perencanaan RKA-K/L di lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Semoga apa yang telah disusun memberi manfaat yang sebesar-besarnya bagi kemajuan ilmu pengetahuan di pendidikan tinggi.

Manado, 29 Desember 2022

Direktur



Dra. Elisabeth N. Barung, M.Kes Apt

NIP 19671225 199603 2 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
BAB II Visi Misi Tujuan dan Sasaran	3
BAB III Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2023	5
BAB IV Rencana Kerja Tahun 2023	11
BAB V Rencana Anggaran Tahun 2023	18
BAB VI Penutup	19

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pembangunan kesehatan merupakan bagian integral pembangunan sumberdaya manusia, pada intinya bertujuan untuk mewujudkan bangsa yang maju, unggul, madani dan mandiri sebagai perwujudan dan amanat pembukaan Undang-Undang Dasar 1945. Keberhasilan pembangunan kesehatan pada dasarnya sangat dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah jumlah dan kualitas sumberdaya manusia (SDM) kesehatan. Seiring dengan bergulirnya agenda-agenda reformasi dan era globalisasi dewasa ini dengan sifat perubahan konstan, cepat, radikal dan pervasive menyebabkan meningkatnya sikap kritis masyarakat terhadap segala aspek kehidupan, termasuk didalamnya adalah tuntutan akan pelayanan kesehatan yang bermutu, profesional dan akuntabel, sebagai dampak meningkatnya tingkat pengetahuan dan kemampuan masyarakat serta derasnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) tanpa batas ruang dan waktu.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu aspek penting dalam mencapai tujuan pembangunan nasional di segala bidang. Untuk membangun kualitas sumber daya manusia diperlukan peningkatan kualitas pendidikan, peningkatan kesejahteraan manusia, dan pembentukan moral yang baik sehingga dapat menunjang tercapainya tujuan pembangunan nasional.

Pembangunan kesehatan merupakan salah satu aspek penting dengan tujuan dalam rangka mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Tujuan pembangunan kesehatan dapat dicapai melalui berbagai bidang baik pendidikan kesehatan, pelayanan medis, pelayanan paramedis, dan bidang-bidang lainnya. Untuk mewujudkan sumber daya manusia kesehatan yang professional dan kompeten di bidangnya, maka diperlukan suatu upaya guna menjamin mutu institusi pendidikan tenaga kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Manado Sebagai lembaga pelaksana pendidikan yang menghasilkan sumberdaya manusia kesehatan bermutu harus dikelola dengan baik agar dapat bersaing dengan institusi pendidikan tlnggi lain yang menghasilkan tenaga kesehatan baik dilingkungan Poltekkes sendiri maupun dengan institusi pendidikan tinggi pemerintah atau swasta. Agar Poltekkes Manado dapat mewujudkan hal tersebut di atas, paradigma baru dalam

pengelolaannya perlu otonomi dalam berbagai aspek, sehingga dapat ditumbuhkan system manajemen menuju kemandirian institusi yang berkomitren kepada tumbuh dan berkembangnya budaya mutu, professional, akuntabilitas dan otonomi yang berorientasi kepada jaminan kepuasan layanan (*customer services*) Tridharma Perguruan Tinggi dan lulusan yang dihasilkan yang mempunyai kualifikasi para lulusannya mampu bersaing dalam percaturan regional, nasional maupun internasional.

Rencana Kerja Tahunan adalah perencanaan yang memusatkan perhatiannya pada operasi sekarang (jangka pendek) dan terutama berkenaan dengan tujuan mencapai efisiensi. RKT disusun oleh Poltekkes Kemenkes Manado dalam rangka mempersiapkan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun. Dengan demikian, pengelolaan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Manado terencana dan kiranya terealisasi dengan baik sesuai dengan mekanisme yang berlaku secara transparan dan akuntabel sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Politeknik Kesehatan Kemenkes Manado tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Menyusun Rencana Kerja Tahunan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Manado Tahun 2023.
2. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Manado.

BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

A. VISI

Mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Kesehatan 2005-2025, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kementerian Kesehatan 2015 – 2020, Rencana strategi Bisnis Poltekkes Kemenkes Manado 2019-2023 dan tuntutan pembangunan Tenaga Kesehatan dalam mewujudkan Indonesia sebagai negara agraris dan bahari, maka visi Poltekkes Kemenkes Manado adalah :

**MENJADI INSTITUSI PENDIDIKAN KESEHATAN VOKASI
YANG UNGGUL, MANDIRI, BERBUDAYA DAN MAMPU
BERSAING SECARA GLOBAL**

B. MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi bidang kesehatan yang berkualitas tinggi untuk mengembangkan potensi dan kepribadian mahasiswa yang unggul Global
2. Menyelenggarakan penelitian bidang kesehatan yang inovatif untuk menunjang pengembangan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berlandaskan penelitian dan budaya untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa
4. Menyelenggarakan Sistem Tata Kelola yang baik

C. Tujuan

1. Meningkatkan dan mengembangkan mutu kegiatan pendidikan
2. Meningkatkan dan mengembangkan mutu penelitian
3. Meningkatkan dan mengembangkan mutu pengabdian masyarakat

4. Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global.
5. Menghasilkan karya ilmu pengetahuan dan teknologi yang inovatif dan bermanfaat
6. Memantapkan pelayanan prima kepada masyarakat

D. SASARAN STRATEGIS

1. Meningkatnya mutu lulusan di bidang kesehatan dan mampu bersaing di Kawasan Timur Indonesia
2. Peningkatan mutu pendidikan dan pengajaran
3. Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan inovasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat
4. Mengembangkan atmosfer akademik yang kondusif bagi dosen/tendik dalam penciptaan karya-karya ilmiah yang andal melalui penelitian
5. Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global
6. Terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat
7. Terwujudnya budaya mutu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Manado
8. Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang akademik
9. Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang non akademik

BAB III. INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TAHUN 2023

Tabel 1. Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2023		
1	Meningkatnya mutu lulusan di bidang kesehatan dan mampu bersaing secara Global	Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen berkualifikasi S3	10.9		
			Persentase dosen tersertifikasi	100		
			Persentasi dosen yang mengikuti pelatihansesuai bidangnya	93		
			Persentase tenaga kependidikan berkualifikasi minimal S1	46		
			Persentase tenaga kependidikan yang memiliki jabatan fungsional tertentu	95		
			Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan sesuai dengan bidangnya	90		
			Persentase dosen dengan Jabatan Funsional Lektor kepala	31.81		
			Jumlah dosen bergelar guru besar	1		
		Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen yang memenuhi bebankerja Dosen	100		
			Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:22		
			Jumlah dosen yang berprestasi tingkat nasional dan internasional	2		
			Persentase Serapan lulusan ≤ 1 tahun	80		
			Persentase tenaga kependidikan yang Capaian kinerjanya baik	100		
		Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan	Persentase Penambah sarana gedung	1		
			Persentase ruang kuliah yang memenuhi standar	100		
			Persentase ruang laboratorium yang memenuhi standar	100		
			Persentase ruang dosen yang sesuai standar	100		
			Persentase alat laboratorium yang memenuhi standar	100		
			Peningkatan mutu	Meningkatkan mutu	Persentase kurikulum	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2023
	pendidikan dan pengajaran	pendidikan dan pengajaran	Prodi yang direview secara periodik	100
			Persentase kurikulum Prodi yang dikembangkan	100
			Persentase dosen yang membuat buku ajar	35
			Persentase modul/panduan praktikum sesuai jumlah mata kuliah praktikum	100
			Rerata indeks prestasi kumulatif lulusan	3.45
			Persentase jumlah lulusan dengan IPK \geq 3.25	44.84
			Persentase lulusan tepat waktu	87
			Persentase Kelulusan Uji Kompetensi First tacker	90
			Persentase mahasiswa yang memperoleh score TOEIC minimal 400	80
			Persentase kesesuaian materi dengan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	100
			Persentase mata kuliah menggunakan sistem daring (E- learning)	45
2	Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan inovasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas, inovatif dan kolaboratif	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang menunjang program pemerintah	37
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset	50
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama dengan organisasi/lembaga lain	10
			Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat untuk Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	8
			Persentase dosen melaksanakan Pengabdian kepada masyarakat	100
			Persentase mahasiswa yang terlibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat	75
			Jumlah publikasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	20
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kreatifitas mahasiswa	16

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2023
3	Mengembangkan atmosfer akademik yang kondusif bagi dosen/tendik dalam penciptaan karya-karya ilmiah yang andal melalui penelitian	Membangun suasana akademik yang kondusif dan aktif di berbagai level (kelompok bidang keahlian, program studi, dalam rangkapeningkatan kapasitas dan produktivitas dosen/tenik dalam berkarya akademik	Jumlah seminar rutin level jurusan	2
	Meningkatnya pemerolehan HaKI	Fasilitasi pemerolehan HaKI	Jumlah HaKI (Hak Ciptadan Paten)	50
	Meningkatnya angka partisipasi dosen/tenaga fungsional dalam forum-forum ilmiah dan/atau gelar karya tingkat nasional dan internasional	Peningkatan kapabilitas dosen/ tendik secara berkelanjutan dalam bidang penelitian/ pengembangan dan publikasi	Jumlah Judul penelitian	65
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional	80
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional terakreditasi	60
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara internasional	65
		Meningkatkan frekuensi dan cakupan kegiatan seminar/simposium/pameran produk seni/teknologi	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional dan international	10
	Memperkuat/meningkatkan kualitas penerbitan jurnal ilmiah di internal Poltekkes Manado	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi	6	
		Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan	Menyelenggarakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas, transparan dan akuntabel	Ratio yang mendaftar dan yang diterima
	dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global	Meningkatkan mutu layanan kemahasiswaan	Persentase calon mahasiswa yang lulus dan mendaftar kembali.	100
			Persentase jumlah mahasiswa DTPK yang diterima	7
			Jumlah Bimbingan dan konseling dosen PA	12
			Persentase mahasiswa penerima beasiswa diluar	4,5

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2023		
			institusi			
			Indeks Kepuasan layanan mahasiswa	3,8		
			Jumlah Pemberian beasiswa berprestasi	142		
			Persentase Pemberian beasiswa gakin, dan daerah bermasalah kesehatan	20		
			Jumlah Kegiatan soft skill kemahasiswaan	18		
		Meningkatkan mutu lulusan	Prestasi Mahasiswa tingkat internasional, nasional dan regional	12		
			Persentase lulusan tepat waktu Persentase mahasiswa yang memperoleh score TOEFL minimal 400	60		
			Persentase waktu tunggu lulusan bekerja ≤ 6 bulan	75		
			Persentase kinerja lulusan dengan kriteria sangat baik dan baik	88,5		
			Indeks kepuasan pengguna lulusan	3,55		
		Peningkatan peran/partisipasi alumni dan organisasi profesi	Jumlah kegiatan bersama alumni	24		
			Jumlah kegiatan kerjasama dengan organisasi profesi	16		
		Mengembangkan layanan pusat karir	Jumlah informasi kebutuhannya kerja yang disosialisasikan ke alumni	47		
				Persentase alumni yang diukur dengan tracer study	95	
		4	Terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan layanan akademik dan non akademik yang berkualitas	Akreditasi institusi	B
					Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul	7
					Indeks Kepuasan Masyarakat	3,5
Jumlah pedoman/panduan yang mendukung sistem tata kelola yang baik	36					
Penambahan dan Pengembangan Prodi/Program Profesi	1					
Akreditasi unit penunjang	0					
Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	41					

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2023
			Realisasi pendapatan BLU Tahun 2023 (Rp)	30 M
			Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset (Rp)	2 M
			Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	130
	Terwujudnya budaya mutu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Manado	Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi	Mempertahankan ISO9001-2015	0
			Jumlah Standar Perguruan Tinggi	43
			Persentase temuan audit yang ditindaklanjuti tepat waktu	100
			Persentase capaian indikator kinerja utama	100
	Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang akademik	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang akademik	Jumlah SKS mengajar Dosen yang diperoleh dari Perguruan Tinggi lain	75
			Jumlah kegiatan sebagai narasumber	50
			Jumlah produk hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bernilai jual (dipasarkan)	20
			Jumlah konsultan sesuai bidang ilmu	4
			Jumlah pelatihan tersertifikasi	2
	Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang non akademi	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang non akademik	Jumlah penggunaan laboratorium	4
			Jumlah penyewa asrama	780
			Jumlah alat laboratorium yang disewakan	20
			Jumlah penggunaan auditorium	96
			Jumlah Penggunaan ruang kelas	20
			Jumlah penggunaan kendaraan	6
			Jumlah kantin/café	12
			Jumlah layanan jasa boga/catering	24
	Jumlah unit ATM	2		
	Jumlah layanan pengeboran air bersih	20		
	Jumlah layanan pemeriksaan klinik laboratorium	400		

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	Target 2023
			Jumlah layanan baby spa	360
			Jumlah layanan yogakehamilan	240
			Jumlah layanan penitipan anak	240
			Jumlah layanan pemeriksaan gigi	540
			Sewa GOR	480

BAB IV. RENCANA KEGIATAN

Tabel 2. Rencana Kegiatan Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
1	Meningkatnya mutu lulusan di bidang kesehatan dan mampu bersaing di Kawasan Timur Indonesia	Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen berkualifikasi S3	Pudir I	10.9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengusulan dosen tubel/ibel 2. Pengusulan sertifikasi dosen 3. Pelatihan dosen 4. Pengusulan tenaga kependidikan tubel/ibel 5. Workshop Dupak 6. Pelatihan tenaga kependidikan 7. Workshop LKD 8. Kerjasama Dalam negeri dan Luar negeri 9. Pengadaan ABBM/alat laboratorium 10. Persiapan Akreditasi laboratorium 11. Pengadaan Gedung Layanan Pendidikan 12. Penghargaan Kajur berprestasi 13. Penghargaan Sekjur berprestasi 14. Penghargaan Kaprodi berprestasi 15. Penghargaan Dosen berprestasi 16. Penghargaan PLP berprestasi 17. Penghargaan Pegawai berprestasi 18. Penghargaan Mahasiswa berprestasi 19. Workshop Penyusunan Anggaran 20. Kompetisi Pegawai 21. Peningkatan Kapasitas Pegawai 22. WS Auditor SNI ISO 21001:2018
			Persentase dosen tersertifikasi	Pudir I	100.00	
			Persentase dosen yang mengikuti pelatihan sesuai bidangnya	Pudir I	93	
			Persentase tenaga kependidikan berkualifikasi minimal S1	Pudir II	46	
			Persentase tenaga kependidikan yang memiliki jabatan fungsional tertentu	Pudir II	95	
			Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan sesuai dengan bidangnya	Pudir II	90	
			Persentase dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala	Pudir I	31,81	
			Jumlah dosen bergelar guru besar	Pudir I	1	
		Melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas	Persentase dosen yang memenuhi beban kerja dosen	Pudir I	100	
			Rasio dosen terhadap mahasiswa	Pudir I	1:22	
			Jumlah dosen yang berprestasi tingkat nasional dan internasional	Pudir I	2	
			Persentase serapan lulusan <1 tahun	Pudir i	80	
			Persentase tenaga kependidikan yang capaian kinerjanya baik	Pudir II	100	
			Persentase penambah sarana gedung	Pudir II	1	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan	
		Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan	Persentase ruang kuliah yang memenuhi standar	Pudir II	100		
			Persentase ruang laboratorium yang memenuhi standar	Pudir II	100		
			Persentase ruang dosen yang sesuai standar	Pudir II	100		
			Persentase alat laboratorium yang memenuhi standar	Pudir II	100		
	Peningkatan mutu pendidikan dan pengajaran	Meningkatkan mutu pendidikan dan pengajaran	Persentase kurikulum Prodi yang direview secara periodik	Pudir I	100	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan PBM 2. Pelaksanaan PBM teori dan praktek 3. Kegiatan Praktek lapangan, Klinik, Industri 4. Kegiatan PKL Terpadu 5. Kuliah Pakar 6. Kuliah Tamu 7. Pelaksanaan Ujian 8. Reviu Kurikulum 9. Konsultasi kurikulum dan pendidikan 10. Pelaksanaan Kuliah secara daring E-Learning/Edlink 11. Pembuatan Modul 12. Penyusunan bahan ajar 13. Bedah Buku 14. Pengadaan Bahan pratek Laboratorium 15. Persiapan Akreditasi perpustakaan 16. Pengembangan sistem informasi pendidikan/Siakad Cloud 17. Pengkayaan Uji kompetensi 18. Tryout Internal Uji Kompetensi 	
				Persentase kurikulum Prodi yang dikembangkan	Pudir I		100
				Persentase dosen yang membuat buku ajar	Pudir I		35
				Persentase modul/panduan praktikum sesuai jumlah mata kuliah praktikum	Pudir I		100
				Rerata indeks prestasi kumulatif lulusan	Pudir I		3,45
				Persentase jumlah lulusan dengan IPK \geq 3.25	Pudir I		44.84
				Persentase lulusan tepat waktu	Pudir I		87
				Persentase Kelulusan Uji Kompetensi First tacker	Pudir I		90
				Persentase kesesuaian materi dengan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	Pudir I		100
				Persentase mata kuliah menggunakan sistem daring (E-learning)	Pudir I		45

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
2	Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan inovasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas, inovatif dan kolaboratif	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang menunjang program pemerintah	Pudir I	37	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan kegiatan Pengabmas 2. Kegiatan Pengabmas berbasis riset 3. Kegiatan Pengabmas kemitraan wilayah (PKW) 4. Kegiatan Pengabmas Pengembangan Desa Mitra 5. Kegiatan Pengabmas kemitraan Masyarakat 6. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama dengan organisasi/lembaga lain 7. Sosialisasi dan Koordinasi lintas sektor 8. Sosialisasi Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) dan Germas 9. kegiatan pengabdian kepada masyarakat kreatifitas mahasiswa 10. Monitoring dan evaluasi kegiatan pengabmas 11. Publikasi kegiatan pengabmas
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset	Pudir I	50	
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama dengan organisasi/lembaga lain	Pudir I	10	
			Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat untuk Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Pudir I	8	
			Persentase dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat	Pudir I	100	
			Persentase mahasiswa yang terlibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Pudir I	75	
			Jumlah publikasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Pudir I	17	
			Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat kreatifitas mahasiswa	Pudir I	20	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
3	Mengembangkan atmosfer akademik yang kondusif bagi dosen/tendik dalam penciptaan karya-karya ilmiah yang andal melalui penelitian	Membangun suasana akademik yang kondusif dan aktif di berbagai level (kelompok bidang keahlian, program studi, dalam rangka peningkatan kapasitas dan produktivitas dosen/tenik dalam berkarya akademik	Jumlah seminar rutin level jurusan	Pudir I	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seminar Ilmiah Jurusan 2. Seminar Internasional 3. Seminar Nasional
	Meningkatnya pemerolehan HaKI	Fasilitasi pemerolehan HaKI	Jumlah HaKI (Hak Cipta dan Paten)	Pudir I	50	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengelolaan HKI 2. WS Pendampingan Pengusulan Paten dan Paten sederhana
	Meningkatnya angka partisipasi dosen/tenaga fungsional dalam forum-forum ilmiah dan/atau gelar karya tingkat nasional dan internasional	Peningkatan kapabilitas dosen/ tendik secara berkelanjutan dalam bidang penelitian/ pengembangan dan publikasi	Jumlah Judul penelitian	Pudir I	65	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan penelitian 2. Peneitian Kerjasama antar PT 3. Peneitian Dasar Unggulan PT 4. 5. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian 6. Karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional 7. Karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional terakreditasi 8. Karya ilmiah yang dipublikasikan secara internasional 9. Kegiatan ilmiah tingkat nasional dan internasional 10. Jurnal ilmiah yang terakreditasi 11. Pengelolaan Jurnal Ilmiah
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional	Pudir I	80	
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara nasional terakreditasi	Pudir I	60	
			Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan secara internasional	Pudir I	65	
		Meningkatkan frekuensi dan cakupan kegiatan seminar/simposium/pameran produk seni/teknologi	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional dan international	Pudir I	10	
Memperkuat/meningkatkan kualitas penerbitan jurnal ilmiah di internal Poltekkes Manado	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi	Pudir I	6			

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
	Menghasilkan lulusan profesional yang unggul dan berbudaya mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat bersaing dipasar lokal dan global	Menyelenggarakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas, transparan dan akuntabel	Ratio yang mendaftar dan yang diterima	Pudir III	1:6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi Sipenmaru 2. Seleksi Sipenmaru 3. Kampus fair 4. Pameran Unggulan Institusi 5. PKKMB 6. Pemberian beasiswa berprestasi 7. Pemberian beasiswa keluarga miskin 8. Bimbingan dan konseling mahasiswa 9. Kegiatan kemahasiswaan tingkat lokal 10. Kegiatan kemahasiswaan tingkat Regional 11. Kegiatan Mahasiswa Tingkat Nasional 12. Kegiatan Mahasiswa tingkat Internasional 13. Pelatihan Mahasiswa dalam rangka SKPI 14. Kegiatan Dies natalis 15. Asuransi Mahasiswa 16. Workshop Reviu Kurikulum 17. Kuliah Tamu/Pakar 18. Workshop memasuki dunia kerja 19. Survey Kepuasan Pengguna lulusan 20. Pemberian informasi lowongan pekerjaan dari stakeholder
		Meningkatkan mutu layanan kemahasiswaan	Persentase calon mahasiswa yang lulus dan mendaftar kembali.	Pudir III	10	
			Persentase jumlah mahasiswa DTPK yang diterima	Pudir III	7	
			Jumlah Bimbingan dan konseling dosen PA	Pudir III	12	
			Persentase mahasiswa penerima beasiswa diluar institusi	Pudir III	4,5	
			Indeks Kepuasan layanan mahasiswa	Pudir III	3,8	
			Jumlah Pemberian beasiswa berprestasi	Pudir III	142	
			Persentase Pemberian beasiswa gakin, dan daerah bermasalah kesehatan	Pudir III	20	
			Jumlah Kegiatan soft skill kemahasiswaan	Pudir III	18	
			Meningkatkan mutu lulusan	Prestasi Mahasiswa tingkat internasional, nasional dan regional	Pudir III	
		Persentase lulusan tepat waktu Persentase mahasiswa yang memperoleh score TOEFL minimal 400		Pudir III	60	
		Persentase waktu tunggu lulusan bekerja ≤ 6 bulan		Pudir III	75	
		Persentase kinerja lulusan dengan kriteria sangat baik dan baik		Pudir III	88,5	
		Indeks kepuasan pengguna lulusan Persentase mahasiswa yang lulus uji kompetensi tahap pertama		Pudir III	3,55	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
		Peningkatan peran/partisipasi alumni dan organisasi profesi	Jumlah kegiatan bersama alumni	Pudir III	22	21. Bantuan Kuota Mahasiswa 22. Tracer Study
			Jumlah kegiatan kerjasama dengan organisasi profesi	Pudir III	15	
		Mengembangkan layanan pusat karir	Jumlah informasi kebutuhan dunia kerja yang disosialisasikan ke alumni	Pudir III	47	
			Persentase alumni yang diukur dengan tracer study	Pudir III	93	
4	Terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat	Menyelenggarakan kegiatan layanan akademik dan non akademik yang berkualitas	Akreditasi institusi	Pudir I	8	1. Workshop Pra Akreditasi Prodi 2. Workshop Pengembangan Prodi baru 3. Kegiatan Humas dan Kerjasama 4. Pengadaan Hotline Poltekkes 5. Kegiatan SPI/WBK 6. Workshop penyusunan LAKIP 7. Penyusunan laporan keuangan dan BMN 8. Kegiatan Senat 9. Kegiatan Unit Bisnis 10. Kegiatan Berhias 11. Jasa Akuntan Publik 12. Pengadaan Peralatan Fasilitas kantor
			Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul	Pudir I	7	
			Indeks Kepuasan Masyarakat	Pudir I	3,5	
			Jumlah pedoman/panduan yang mendukung sistem tata kelola yang baik	Pudir I	36	
			Penambahan dan Pengembangan Prodi/Program Profesi	Pudir I	1	
			Akreditasi unit penunjang	Pudir I	0	
			Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	Pudir II	41	
			Realisasi pendapatan BLU Tahun 2021 (Rp)	Pudir II	30 M	
			Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset (Rp)	Pudir II	2M	
			Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	Pudir II	130	
	Terwujudnya budaya mutu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Manado	Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi	Mempertahankan ISO 9001-2015	Pudir I	0	
			Jumlah Standar Perguruan Tinggi	Pudir I	43	
			Persentase temuan audit yang ditindaklanjuti tepat waktu	Pudir I	100	
			Persentase capaian indikator kinerja utama	Pudir I	100	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
						<ol style="list-style-type: none"> 10. Rapat Tinjauan Manajemen 11. Tindakan Pencegahan / Korektif 12. Monitoring dan Evaluasi Pencapaian IKU 13. Konsultan Akuntan Publik
	Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang akademik	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang akademik	Jumlah SKS mengajar Dosen yang diperoleh dari Perguruan Tinggi lain	Pudir I	75	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan 2. Kampus Fair 3. Pengembangan PUI-PK 4. Pameran bahan local dalam kegawatdaruratan 5. Pameran hasil penelitian karya Inovatif 6. Komisi Etik penelitian 7. Penelitian Dosen PDUPT Multiyears 8. Pengabdian kepada masyarakat berbasis riset
Jumlah kegiatan sebagai narasumber			Pudir I	50		
Jumlah produk hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bernilai jual (dipasarkan)			Pudir I	20		
Jumlah konsultan sesuai bidang ilmu			Pudir I	4		
Jumlah pelatihan tersertifikasi			Pudir I	2		
	Terselenggaranya pengembangan karya inovatif yang berpotensi dan memiliki nilai jual di bidang non akademi	Mendorong pengembangan karya inovatif yang berpotensi bisnis bidang non akademik	Jumlah penggunaan laboratorium	Pudir II	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemeliharaan Gedung 2. Operasional perkantoran 3. Persuratan 4. Barang konsumsi 5. Langganan Air 6. Langganan listrik 7. Langganan internet 8. Langganan telepon 9. Pemeliharaan Jaringan 10. Pemeliharaan peralatan dan mesin 11. Pengadaan fasilitas kantor 12. Pengadaan gedung layanan pendidikan
Jumlah penyewa asrama			Pudir II	780		
Jumlah alat laboratorium yang disewakan			Pudir II	20		
Jumlah penggunaan auditorium			Pudir II	96		
Jumlah Penggunaan ruang kelas			Pudir II	20		
Jumlah penggunaan kendaraan			Pudir II	6		
Jumlah kantin/café			Pudir II	12		
Jumlah layanan jasa boga/catering			Pudir II	24		
Jumlah unit ATM			Pudir II	2		
Jumlah layanan pengeboran air bersih			Pudir II	20		
Jumlah layanan pemeriksaan klinik laboratorium			Pudir II	360		
Jumlah layanan baby spa			Pudir II	240		

RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator	PJ	Target 2023	Rencana Kegiatan
			Jumlah layanan yoga kehamilan	Pudir II	240	13. Kerjasama Operasional dengan pihak ke-3 14. Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi
			Jumlah layanan penitipan anak	Pudir II	240	
			Jumlah layanan pemeriksaan gigi	Pudir II	540	
			Sewa GOR	Pudir II	480	

BAB V

RENCANA ANGGARAN TAHUN 2023

Penyelenggaraan kegiatan Pendidikan Poltekkes kemenkes Manado Tahun Anggaran 2023 dibiayai oleh dana DIPA yang bersumber dari dana APBN (RM,PNBP-BLU) dan BOPTN dengan total anggaran Rp. 78.661.735.000,-

Rincian anggaran tersebut sebagai berikut :

Tabel 4. Rincian Anggaran Tahun Anggaran 2023

NO	URAIAN	PAGU (RP)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 43.145.325.000,-
2	Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Ditjen Tenaga Kesehatan	Rp. 35.516.410.000,-
	Total	Rp. 78.661.735.000,-

BAB VI

PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan ini disusun sebagai satu pedoman yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan di Poltekkes Kemenkes Manado tahun 2023.

Akhirnya semoga Rencana Kerja Tahunan Poltekkes Kemenkes Manado Tahun 2023 ini, dapat bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan Institusi Pendidikan Poltekkes Kemenkes Manado ke depan.

Manado, 29 Desember 2022

Direktur Poltekkes Kemenkes Manado



Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt
NIP. 196712251996032001